

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE
ALINACAK SÖZLEŞMELİ ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSİ İLANI
(2017 – 3. DÖNEM)

1. GENEL HUSUSLAR

a) Emniyet Hizmetleri Sınıfı Dışında Görevli Kadrolu ve Sözleşmeli Personel Yönetmeliği çerçevesinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında Sözleşmeli statüde personel alımı yapılacaktır. Sınav Komisyonunca yapılacak sözlü ve/veya uygulamalı sınav sonucuna göre **alınacak personel kontenjanı ve nitelikleri EK-1 de** belirtilmiştir.

b) Adaylara atama onayları hariç yapılacak tüm tebligatlar ve duyurular, www.egm.gov.tr internet adresinden yapılacak olup adaylara ayrıca yazılı tebligat gönderilmeyecektir.

c) Tüm aşamalarda başvuru şartlarını taşımadıkları anlaşılan adayların işlemleri iptal edilecektir.

ç) İşlemler başvuru İ İl Emniyet Personel Şube Müdürlüğü tarafından Personel Bilgi Sistemine kayıt edilecek olup, adaya "**Başvuru Formu**" çıktısı imzalatılarak bir örneği verilecektir. Sözlü ve/veya uygulamalı sınava girmeye hak kazanan adaylar imzaladıkları bu "**Başvuru Formu**" nu sınava getirmek zorundadır. Adaylar Başvuru Formunda aksaklık görmesi halinde görevli personele düzeltilir, yeniden imzalayacaklardır. **(Başvuru formundaki bilgiler yapılacak işlemlere esas alınacak olup, beyan edilen yanlış bilgilerden adayın kendisi sorumlu olacaktır.)**

d) Merkezi sınav puanı olarak yalnızca 2016 yılı KPSS-P3 puanı esas alınacaktır.

e) **Sınav komisyonu, değerlendirme neticesinde herhangi bir adayı başarılı bulmaması halinde adayların tamamını eleme tasarrufuna sahiptir.**

f) Başvuruda bulunacak adaylar hakkında, 6/6/1978 tarih ve 7/15754 sayılı "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın Ek 1'inci maddesindeki; "**Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez.**" hükmü doğrultusunda işlem tesis edilecek olup bu kapsamda bulunanların başvuruları kabul edilmeyecektir.

2. ADAYLARDA ARANACAK ŞARTLAR

Başvuruda bulunacak adayların Emniyet Teşkilatında Emniyet Hizmetleri Sınıfı Dışında Görevli Kadrolu ve Sözleşmeli Personel Yönetmeliği çerçevesinde belirlenen aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir:

- a. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
- b. Atanmak istediği unvanla ilgili olarak **EK-1** de belirtilen öğrenim şartı ve diğer nitelikleri taşımak,

c. Sağlık Yönetmeliğinde belirtilen sağlık şartlarını taşımak, **(Yapılacak sözlü/uygulamalı sınav sonucu başarılı olan ve Emniyet Teşkilatına atanmaya hak kazanan adaylardan istenilecek)**

d. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonuçları olumlu olmak, **(Yapılacak sözlü/uygulamalı sınav sonucu başarılı olan ve Emniyet Teşkilatına atanmaya hak kazanan adaylardan istenilecek)**

e. Esnek çalışma saatlerine uyumlu olmak,

f. Analitik düşünme yeteneğine sahip olmak,

g. Emniyet Genel Müdürlüğünce yapılacak sözlü ve/veya uygulamalı sınavda başarılı olmak.

3) BAŞVURU YERİ VE ŞEKLİ:

Adaylar yapılacak olan sözlü ve/veya uygulamalı sınava katılmak amacıyla;

a) Kimlik belgesi,

b) Son altı ay içerisinde çekilmiş 2 adet vesikalık fotoğraf,

c) İstenilen eğitim durumuna ait diploma/mezuniyet belgesinin aslı ve fotokopisi ya da noter tasdikli sureti (diploma/mezuniyet belgesinin aslının ibraz edilmesi durumunda, fotokopisi onaylandıktan sonra iade edilecektir. **Diploma ve mezuniyet belgesi haricindeki belgeler kabul edilmeyecektir.**)

d) KPSS Sonuç belgesinin aslı ya da internet çıktısının örneği ile birlikte **buldukları illerin** İl Emniyet Müdürlüğü Personel Şube Müdürlüğüne bizzat başvuracaklardır.

Başvurular **08/03/2017 – 17/03/2017** tarihleri arasında yapılacaktır.

4) SÖZLÜ VE/VEYA UYGULAMALI SINAVIN ŞEKLİ, TARİHİ, YERİ VE KONULARI

2016 yılı KPSS (P3) puanına göre yapılacak olan sıralamada en yüksek puandan başlamak üzere alınacak personel sayısının 5 (beş) katı kadar aday sözlü ve/veya uygulamalı sınava çağrılacaktır. Son sıradaki aday ile aynı puana sahip olan adayların tamamı sözlü ve/veya uygulamalı sınava çağrılacaktır.

Sözlü ve/veya uygulamalı sınava girmeye hak kazananların, sınav yerleri ve sınav tarihleri www.egm.gov.tr internet adresinde ilan edilecek olup, adaylar T.C kimlik numarası, adı ve soyadı bilgilerini sisteme girerek başvuru sonucuna ulaşabilecektir.

Başvuruda bulunan adaylardan, belirtilen şartları taşıyanlar, sözlü ve/veya uygulamalı sınava çağrılacaktır.

Sözlü ve/veya uygulamalı sınav adayların;

a) Mesleki bilgi ve mesleki yeteneği,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade etme yeteneği, muhakeme gücü,

c) Genel yetenek ve genel kültürü,

ç) Davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu,

d) Öz güveni, bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı, yönlerinden değerlendirilerek gerçekleştirilecektir.

5) KESİN BAŞARI LİSTESİ

a) Kesin başarı listesi, sözlü ve/veya uygulamalı sınavdan sonra belirlenecek olup, adayların merkezi sınav **(2016 yılı KPSS-P3)** ile sözlü ve/veya uygulamalı sınavda aldıkları puanların aritmetik ortalamasına göre en yüksek puandan başlanarak sıralanacaktır.

b) Puanları eşit olan adaylardan, merkezi sınavda aldığı puan yüksek olan, bunun da eşitliği halinde yaşı büyük olan aday üst sırada yer alacaktır.

c) Hesaplanan sıralamaya göre atanmaya hak kazanan adaylar belirlenecektir. Ayrıca asıl aday sayısı kadar yedek aday da belirlenebilir.

6) SONUCLARA İTİRAZ

Adaylar, sonuçlara ilan tarihinden itibaren yedi gün içinde Emniyet Genel Müdürlüğü Personel Dairesi Başkanlığına dilekçe ile başvurmak suretiyle itiraz edebilirler. Bu itirazlar sınavı yapan birim tarafından en fazla on gün içinde sadece maddi hata bakımından incelenir ve sonuç adaya yazılı olarak bildirilecektir.

7) SINAVI KAZANANLARIN ATANMASI

a) Sınavı kazananların yerleştirilmeleri, kesin başarı listesindeki sıraya göre yapılacaktır.

b) Yerleştirilmeleri yapılan adaylardan istenilen sağlık kurulu raporu ile güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmalarının olumlu neticelenmesini müteakip yerleştirildikleri yerlere atamaları yapılacaktır.

c) Atama şartlarını taşımayanlar ile atama şartlarını taşımadıkları sonradan tespit edilenlerin atamaları iptal edilecektir.

d) Ataması yapılanlardan, vazgeçenler ile geçerli bir mazereti olmaksızın kanuni süresi içerisinde görevine başlamayanların atamaları iptal edilecektir.

İLAN OLUNUR.

EK-1
EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE SÖZLEŞMELİ ALINACAK PERSONEL PLANLAMASI

ALIM TÜRÜ	UNVANI	SINIFI	ALINACAK BİRİM	SAYI	ADAYLARDA ARANILACAK NİTELİK/ŞARTLAR			
					CİNSİYET	KPSS PUAN TÜRÜ, YILI VE TABAN PUANI	ÖĞRENİM DURUMU	TERCİHEN ŞARTLAR (Aşağıda istenilen nitelikler zorunlu şart olmayıp sözlü ve/veya uygulamalı sınavda değerlendirmeye alınacaktır.)
657 sayılı DMK md. 4-B (Sözleşmeli)	Mühendis (Elektrik-Elektronik)	Tek. Hiz.	Bilgi Teknolojileri Daire Başkanlığı (Ankara)	8	E/K	KPSS-2016 P3-50	Fakültelerin dört yıllık Elektrik- Elektronik Mühendisliği bölümü mezunu olmak.	<ul style="list-style-type: none"> * TCP/IP ve OSI katmanlarına hakim olmak, * CCNA veya dengi sertifika sahibi olmak, * Network alanında en az 2 yıl çalışmış olmak, * Ağ cihazları RAHAT (Rafta Hazır Ticari Ürün) ürünlerinde en az 1 (bir) ürünün CLI bilgisine sahip olmak, * Switching ve routing işlemlerinde tecrübe sahibi olmak, * Sistem uzmanı olarak en az 3 yıl çalışmış olmak, * Exchange Server (e-posta) yönetimi hakkında bilgi sahibi olmak, * Kurumsal görüntülü görüşme sistemleri (SkyPe for Business) kurulum ve yönetimi hakkında bilgi sahibi olmak, * Sanallaştırma platformları (Hyper-V, ESXI) hakkında bilgi sahibi olmak, * Veri depolama ünitelerinin konfigürasyonu hakkında bilgi sahibi olmak, * Mobil cihaz yönetimi hakkında bilgi sahibi olmak, * Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE) Enterprise Devices and Apps sertifikasına sahip olmak, * Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE) Data Platform sertifikasına sahip olmak, * Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE) Business Intelligence sertifikasına sahip olmak, * Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE) Messaging sertifikasına sahip olmak, * Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE) Communication sertifikasına sahip olmak, * Microsoft Certified Solutions Expert (MCSE) SharePoint sertifikasına sahip olmak.